

# ПРАВИТЕЛЬСТВО ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.04.2021 № 199-п

г. Ярославль

О программе «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Ярославской области» на 2021 год

Во исполнение подпункта «б» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 28 мая 2015 года № Пр-1067 по итогам заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации о реализации в субъектах Российской Федерации программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую программу «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Ярославской области» на 2021 – 2024 годы (далее – Программа).

2. Руководителям органов исполнительной власти Ярославской области, участвующих в реализации Программы, в соответствии с компетенцией представлять в департамент государственной службы занятости населения Ярославской области информацию о выполнении мероприятий Программы, достижении значений показателей эффективности ее реализации ежегодно до 20 февраля и 22 августа.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Председателя Правительства области, курирующего вопросы физической культуры и спорта, молодежной политики, культуры и туризма, транспорта, инвестиционной и промышленной политики, занятости населения.

4. Постановление вступает в силу с момента подписания.

Председатель  
Правительства области

Д.А. Степаненко

УТВЕРЖДЕНА  
 постановлением  
 Правительства области  
 от 12.04.2021 № 199-п  
 (в ред. постановления  
 Правительства № 941-п)

## ПРОГРАММА

**«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Ярославской области» на 2021 – 2024 годы**

### Паспорт Программы

Сроки реализации Программы	2021 - 2024 годы	
Куратор Программы	заместитель Председателя Правительства области, курирующий вопросы физической культуры и спорта, молодежной политики, культуры и туризма, транспорта, инвестиционной и промышленной политики, занятости населения, тел. (4852) 78-60-40	
Ответственный исполнитель Программы	департамент государственной службы занятости населения Ярославской области	директор департамента государственной службы занятости населения Ярославской области Зудина Лаура Каджиковна, тел. (4852) 32-15-54
Исполнители Программы	департамент образования Ярославской области	директор департамента образования Ярославской области Лобода Ирина Валентиновна, тел. (4852) 40-18-95
	департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области	директор департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области Андреева Лариса Михайловна, тел. (4852) 40-04-04
Ожидаемые конечные результаты Программы	- доля занятых инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста: - 2021 год – 26,2 процентов; - 2022 год – 26,5 процентов; - 2023 год – 26,5 процентов;	

	- 2024 год – 27 процентов
Электронный адрес размещения информации о Программе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<a href="http://www.yarregion.ru/depts/dgszn/tmpPages/programs.aspx">http://www.yarregion.ru/depts/dgszn/tmpPages/programs.aspx</a>

### Общая потребность в финансовых ресурсах

Источники финансирования	Плановый объем финансирования (тыс.руб.)			
	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Предусмотрено законом об областном бюджете*:	328,21	460,01	460,01	452,93
- областные средства	328,21	460,01	460,01	452,93
Итого по Программе	328,21	460,01	460,01	452,93

\* Расходование средств на реализацию мероприятий программы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Ярославской области» на 2021 – 2024 годы (далее – Программа) осуществляется в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Ярославской области» на очередной финансовый год и на плановый период.

#### I. Описание текущей ситуации и обоснование необходимости реализации Программы

1. По состоянию на 01.01.2021 ситуация на рынке труда Ярославской области характеризуется следующими показателями. По данным выборочных обследований рабочей силы, проводимых Федеральной службой государственной статистики (обследовано население в возрасте 15 лет и старше), в среднем за 2020 год Ярославская область занимает 7-е место в Центральном федеральном округе (34-е место в Российской Федерации) по уровню экономической активности населения. Уровень занятости составлял 57,2 процента (в среднем по Российской Федерации – 58,4 процента). Уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, составлял 7,3 процента.

Численность безработных граждан, состоявших на регистрационном учете в органах службы занятости населения Ярославской области (далее – органы службы занятости), составила 13,4 тысячи человек, что на 5,7 тысячи человек больше по сравнению с данными по состоянию на 01.01.2020.

Уровень регистрируемой безработицы составлял 2,1 процента от численности рабочей силы, на 01.01.2020 он составлял 1,2 процента.

По состоянию на 01.01.2021 коэффициент напряженности на рынке труда составлял 1,4 человека на вакансию, по состоянию на 01.01.2020 – 1,2 человека на вакансию. Органы службы занятости располагали 10934 вакансиями, по состоянию на 01.01.2020 их было 10989 единиц. К рабочим профессиям относится 65,8 процента вакантных рабочих мест.

2. В настоящее время особое внимание уделяется вопросам повышения конкурентоспособности на рынке труда, содействия занятости инвалидов молодого возраста, инвалидов – выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

В соответствии с классификацией Всемирной организации здравоохранения инвалид молодого возраста – инвалид в возрасте от 18 до 44 лет.

Согласно данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярославской области, по состоянию на 01.01.2021 численность инвалидов в регионе составляет 96,4 тысячи человек (по состоянию на 01.03.2021 – 99,1 тысячи человек). Численность инвалидов трудоспособного возраста – 26,4 тысячи человек (по состоянию на 01.03.2021 – 23,5 тысячи человек), из которых осуществляет трудовую деятельность 6,9 тысячи человек (26,1 процента) (по состоянию на 01.03.2021 – 5,9 тысячи человек (25 процентов)), численность инвалидов молодого возраста – 10,2 тысячи человек, из них работает 2,7 тысячи человек (26 процентов).

3. Одним из направлений государственной социальной политики, проводимой в регионе в отношении инвалидов, является комплексная реабилитация инвалидов, направленная на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности инвалидов с целью восстановления их социального статуса и достижения материальной независимости, в том числе посредством получения образования и дальнейшего трудоустройства.

Активность инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, часто ограничивают психологические барьеры, обусловленные неуверенностью в себе, боязнью работать в коллективе или недооценкой своих знаний и возможностей, информационные барьеры, связанные с отсутствием доступной информации в различных областях знаний, социальные барьеры, связанные с адаптацией инвалидов в обществе и взаимодействием с социумом.

Инвалиды молодого возраста, выходя на рынок труда, сталкиваются с рядом проблем, как характерных для всей молодежи (отсутствие практического опыта работы, недостаток знаний и профессиональных

навыков), так и специфических, часто связанных с необходимостью создания работодателем специальных условий труда.

При этом трудовая деятельность является для инвалидов очень значимой как для удовлетворения физических потребностей, так и для повышения собственной самооценки и профессиональной самореализации.

В настоящее время отсутствие достаточного количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, недостаточная экономическая заинтересованность в использовании труда инвалидов являются основными причинами низкой мотивации работодателей для трудоустройства данной категории граждан.

Кроме того, сильно затрудняют процесс поиска работы и трудоустройства инвалидов молодого возраста недостаточно развитая инфраструктура, обеспечивающая транспортную доступность рабочих мест, а также отсутствие возможностей адаптации на рабочем месте, недостаточное количество специалистов и наставников, подготовленных для работы с инвалидами.

4. В Ярославской области в рамках комплекса мер, направленных на создание условий по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность в организациях Ярославской области, в том числе в организациях бюджетной сферы и акционерных обществах с государственным участием, на 2019 – 2021 годы, утвержденного указом Губернатора области от 21.03.2019 № 78 «Об утверждении комплекса мер, направленных на создание условий по вовлечению инвалидов в трудовую деятельность в организациях Ярославской области, на 2019 – 2021 годы», в 2021 году реализуются мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

В 2020/21 учебном году в профессиональных образовательных организациях, функционально подчиненных департаменту образования Ярославской области, по программам среднего профессионального образования: программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих обучается 259 инвалидов молодого возраста. Планируемый выпуск по итогам реализации программ среднего профессионального образования в 2021 году – 46 специалистов, имеющих различные формы инвалидности.

В соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования обучение инвалидов организовано по индивидуальным учебным планам и адаптированным образовательным программам, предусматривающим увеличение срока обучения по профессиям квалифицированных рабочих, служащих до 6 месяцев, по подготовке специалистов среднего звена – до 10 месяцев. Учебные группы обучающихся инвалидов скомплектованы в количестве не более 15 человек.

В Ярославской области в качестве базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку функционирования региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов, определены две профессиональные образовательные организации:

- государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский колледж управления и профессиональных технологий;

- государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Рыбинский колледж городской инфраструктуры.

Целью инклюзивного образования является обеспечение доступа к качественному профессиональному образованию инвалидов, необходимого для их максимальной адаптации и полноценной интеграции в общество.

В 2020/21 учебном году в базовых профессиональных образовательных организациях по программам среднего профессионального образования обучается 72 инвалида молодого возраста, выпуск в 2021 году составит 17 человек.

5. На базе государственного учреждения Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс» в 2015 году создан базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций области, который осуществляет координацию и информационно-методическое обеспечение деятельности по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций.

Распоряжением Губернатора области от 16.10.2015 № 561-р «О межведомственном совете по координации деятельности в области профессиональной ориентации учащихся и содействия трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования» создан межведомственный совет по координации деятельности в области профессиональной ориентации обучающихся и содействия трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования.

В настоящее время с учетом тенденций социально-экономического развития и инвестиционных приоритетов региона разработан и утвержден комплекс мер по развитию профессиональной ориентации обучающихся и содействию трудоустройству выпускников, обучавшихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в Ярославской области на 2021 – 2024 годы, основными участниками реализации которого являются:

- органы исполнительной власти Ярославской области;
- органы местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области;
- образовательные, общественные, научные и другие организации Ярославской области, осуществляющие деятельность в области

профессиональной ориентации обучающихся и содействия трудоустройству выпускников;

- предприятия и организации, расположенные на территории Ярославской области.

Актуализирована и утверждена приказом департамента образования Ярославской области от 05.12.2019 № 376/01-03 «дорожная карта» по реализации плана мероприятий по развитию системы профессиональной ориентации и содействию трудоустройству обучающихся с инвалидностью и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья на 2016 – 2024 годы.

6. Ярославская область включилась в движение «Абилимпикс» в 2016 году. За период 2016 – 2020 годов в области было проведено пять Ярославских чемпионатов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс». Регион принимал участие в национальных чемпионатах профессионального мастерства «Абилимпикс» в 2016 – 2020 годах.

За период с 2016 по 2020 год в чемпионатах приняли участие 408 конкурсантов, из них по категориям участников:

- школьников – 120 человек (33 процента);
- студентов организаций среднего профессионального образования – 226 человек (51 процент);
- студентов организаций высшего профессионального образования – 1 человек (0,4 процента);
- специалистов – 61 человек (14,6 процента).

Проведение данного чемпионата позволяет создать эффективную систему профессиональной ориентации и мотивации для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, способствует их социальной адаптации и интеграции, меняет отношение работодателей к сотрудникам с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

В период с 27 по 29 октября 2020 года в очно-дистанционном формате в области прошел V Ярославский чемпионат профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» по 26 компетенциям, в котором приняли участие 155 участников и 78 экспертов. Победители награждены 87 медалями, в том числе 29 золотыми, 29 серебряными, 29 бронзовыми.

7. Ежегодно департаментом образования Ярославской области и высшими учебными заведениями проводится мониторинг трудоустройства инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций.

В 2020 году численность инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций, высших учебных заведений составила 40 человек, не трудоустроено из них после окончания обучения около 35 процентов.

Доля инвалидов молодого возраста, не трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки в течение 6 месяцев после получения

образования по образовательным программам высшего образования, в общем количестве инвалидов, получивших образование по образовательным программам высшего образования, составляет 37,5 процента.

Доля инвалидов молодого возраста, не трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, в общем количестве инвалидов, получивших образование по образовательным программам среднего профессионального образования, составляет 32,4 процента.

8. Организована работа по взаимодействию органов управления образованием Ярославской области и органов службы занятости в целях содействия занятости инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций.

В рамках регламента взаимодействия органов службы занятости, федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ярославской области» (далее – ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области») и органов управления образованием Ярославской области по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов органы управления образованием Ярославской области ежегодно по мере необходимости представляют в департамент государственной службы занятости населения Ярославской области сведения об инвалидах – выпускниках профессиональных образовательных организаций, нуждающихся в трудоустройстве, в целях организации работы по содействию их занятости.

9. В соответствии с Соглашением о взаимодействии между департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области и ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» по вопросам взаимодействия при оказании государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы от 14.01.2016 выписки из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов регулярно предоставляются ФКУ «ГБ МСЭ по Ярославской области» в органы службы занятости в электронном виде в целях дальнейшей реализации мероприятий профессиональной реабилитации или абилитации инвалидов.

На основании полученных выписок из индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов, а также данных государственного учреждения отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярославской области органами службы занятости формируется реестр (персонифицированный список) инвалидов, проживающих на территории области и нуждающихся в трудоустройстве.

Самостоятельно в органы службы занятости ежегодно в целях поиска подходящей работы обращается более 500 инвалидов молодого возраста, в том числе около 25 выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. Уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста составляет около 35 процентов



от числа обратившихся, уровень трудоустройства инвалидов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования – около 32 – 36 процентов.

10. В рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Ярославской области», утверждаемой приказом департамента государственной службы занятости населения Ярославской области, ежегодно проводятся мероприятия, направленные на содействие занятости инвалидов молодого возраста.

Инвалиды молодого возраста являются получателями следующих государственных услуг в сфере занятости населения: организация проведения оплачиваемых общественных работ, временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, социальная адаптация безработных граждан на рынке труда и другие.

В органах службы занятости осуществляется организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов из числа безработных граждан в рамках реализации ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Ярославской области» на очередной финансовый год и на плановый период. Основными профессиями, специальностями, по которым осуществляется профессиональное обучение инвалидов из числа безработных граждан, являются профессии, специальности бухгалтера, оператора котельной, охранника, оператора электронно-вычислительных и вычислительных машин, мастера маникюра.

С 2017 года органами службы занятости реализуется мероприятие по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество, принять участие в котором могут инвалиды молодого возраста, имеющие профессиональное образование и обратившиеся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы.

Планируется возмещение работодателям затрат на оплату труда трудоустроенных молодых инвалидов в возрасте до 44 лет, имеющих профессиональное образование (квалификацию), в размере, равном минимальному размеру оплаты труда, установленному в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», на начало текущего года, и выплаты за наставничество в размере, равном половине минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», на начало текущего года, со средним периодом участия 3 месяца. Финансирование мероприятия за счет средств областного бюджета составит 280,0 тысячи рублей.

11. Несмотря на реализацию принимаемых мер, в целом уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста, проживающих на территории Ярославской области, остается низким.

Реализация разрозненных мероприятий различными ведомствами не приносит ожидаемого результата, поэтому необходимо создание системы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

Программа является инструментом повышения эффективности взаимодействия всех заинтересованных структур и ведомств, выработки ими общих подходов к улучшению положения инвалидов молодого возраста на региональном рынке труда и в дальнейшем будет включать новые направления работы по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия их занятости. Для достижения поставленных целей и решения обозначенных проблем необходимо создание условий для обеспечения профессионального образования и организации содействия занятости инвалидов молодого возраста при взаимодействии всех заинтересованных сторон, в том числе органов исполнительной власти Ярославской области, администраций муниципальных образований Ярославской области, органов медико-социальной экспертизы и работодателей.

Основанием для разработки Программы стали перечень поручений Президента Российской Федерации от 28 мая 2015 года № Пр-1067 по итогам заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации, распоряжение Правительства Российской Федерации от 16 июля 2016 г. № 1507-р.

Программа имеет высокую социальную направленность, проявляющуюся в содействии занятости граждан – инвалидов молодого возраста, отличающихся низкой конкурентоспособностью на рынке труда. Реализация Программы будет способствовать росту уровня занятости инвалидов молодого возраста, а также будет влиять на решение приоритетной задачи Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства области от 06.03.2014 № 188-п «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2025 года», – повышение качества жизни.

Программа представляет собой комплексный план мероприятий органов исполнительной власти Ярославской области по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве.

## II. Цель Программы

Наименование цели	Показатель							Источник данных для расчета значения показателя
	наименование	единица измерения	базовое значение, 2020 год	плановое значение				
				2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
Повышение уровня занятости инвалидов молодого возраста	доля занятых инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	26	26,2	26,5	26,5	27	Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Ярославской области  Департамент образования Ярославской области  Высшие учебные заведения Ярославской области

## III. Задачи Программы

№ п/п	Наименование задачи	Результат					
		наименование	единица измерения	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и создание условий для обучения инвалидов молодого возраста в профессиональных образовательных организациях	количество профессиональных образовательных организаций, включенных в систему инклюзивного профессионального образования	единиц	24	25	27	29
		численность специалистов, прошедших подготовку по основным образовательным профессиональным программам в области работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья	человек	50	50	50	60
		количество проведенных массовых профориентационных мероприятий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	единиц	не менее 4	не менее 4	не менее 4	не менее 4

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	<p>Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве и создание условий для расширения возможностей их трудоустройства</p>	<p>доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы</p>	%	40	42	44	45
		<p>численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника</p>	человек	3	5	5	5

#### IV. Механизм реализации Программы

1. Ответственным исполнителем Программы является департамент государственной службы занятости населения Ярославской области.

Функции ответственного исполнителя Программы:

- обеспечение координации деятельности исполнителей Программы;
- внесение изменений в Программу на основании предложений исполнителей Программы;

- представление по результатам проведения мониторинга реализации Программы в Министерство труда и социальной защиты населения Российской Федерации отчета, включающего:

- информацию о выполнении мероприятий Программы;

- отчет об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников финансирования;

- отчет о достижении значений показателей эффективности и результативности реализации Программы;

- размещение на своем официальном сайте на портале органов государственной власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о результатах реализации Программы и других материалов.

2. Контроль за реализацией Программы осуществляется куратором Программы – заместителем Председателя Правительства области, курирующим вопросы физической культуры и спорта, молодежной политики, культуры и туризма, транспорта, инвестиционной и промышленной политики, занятости населения.

Контроль за реализацией Программы заключается в сравнении фактических данных о реализации Программы с плановыми значениями, выявлении отклонений, анализе их причин и при необходимости формировании предложений по корректировке Программы.

3. Финансирование мероприятий Программы за счет средств областного бюджета осуществляется в течение **2021 – 2024 годов** за счет бюджетных ассигнований, выделяемых исполнителям Программы в рамках региональных целевых и ведомственных целевых программ на основании закона Ярославской области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период. Главные распорядители средств областного бюджета – исполнители Программы в пределах установленных бюджетных ассигнований осуществляют прямое финансирование мероприятий Программы.

Реализация и финансирование мероприятий, указанных в подпунктах 2.2, 2.7 пункта 2 раздела VI Программы, осуществляются в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Ярославской области» на текущий финансовый год и на плановый период.

Финансирование мероприятий по содействию занятости населения Ярославской области и расходование средств областного бюджета, предоставляемых на реализацию данных мероприятий, осуществляются в соответствии с Порядком финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения Ярославской области, Порядком и условиями предоставления средств областного бюджета на содействие в трудоустройстве молодых инвалидов, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество, утвержденными постановлением Правительства области от 06.02.2012 № 52-п «О мерах по реализации Федерального закона от 30 ноября 2011 года № 361-ФЗ».

#### V. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками

1. При реализации Программы существует риск недостижения значений следующих показателей:

- доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;
- доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста;
- доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;
- численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника.

Для снижения возможных рисков реализации Программы планируются проведение мониторинга хода реализации Программы и осуществление корректировки мероприятий Программы в случае необходимости.

2. Контроль за ходом реализации Программы осуществляется на основании целевых индикаторов (показателей) и показателей эффективности и результативности реализации Программы два раза в год.

Оценка эффективности и результативности реализации Программы производится в соответствии с разделом VII Программы.

3. Ответственность за реализацию Программы, достижение конечных результатов мероприятий Программы, рациональное использование средств, выделяемых на выполнение мероприятий Программы, несут исполнители Программы.

Исполнители Программы ежегодно до 20 февраля и 22 августа представляют ответственному исполнителю Программы – департаменту государственной службы занятости населения Ярославской области – информацию о выполнении мероприятий Программы, достижении значений показателей эффективности реализации Программы.

4. Ответственный исполнитель Программы ежегодно не позднее 01 марта и 01 сентября направляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации

Федерации, а также Министерство науки и высшего образования Российской Федерации информацию о ходе реализации Программы, содержащую:

- итоги реализации мероприятий Программы с указанием сведений об их выполнении, целевые показатели и описание выполнения мероприятий;

- информацию об осуществлении расходов с указанием мероприятий и источников их финансирования;

- информацию о достижении значений целевых показателей Программы.

Сведения о целевых показателях эффективности и результативности Программы, касающихся трудоустройства, направляются по форме согласно приложению 1 к Программе.

Сведения о целевых показателях эффективности и результативности Программы, касающихся профессионального образования, направляются по форме согласно приложению 2 к Программе.

Корректировка Программы проводится ежегодно с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации Программы, достижения целевых показателей, анализа социально-экономического развития Ярославской области.



### VI. Перечень мероприятий Программы

№ п/п	Наименование задачи/мероприятия (в установленном порядке)	Результат выполнения мероприятия		Срок реализации, годы	Плановый объем финансирования, тыс. руб.						Исполнитель и соисполнители мероприятия (в установленном порядке)
		наименование (единица измерения)	плановое значение		всего	ФС	ОС	СДБ	МБ	ВИ	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования, создание условий для обучения инвалидов молодого возраста в профессиональных образовательных организациях и содействие их трудоустройству			2021 – 2024	-	-	-	-	-	-	
				2021	-	-	-	-	-	-	
				2022	-	-	-	-	-	-	
				2023	-	-	-	-	-	-	
				2024	-	-	-	-	-	-	
1.1.	Создание условий доступности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и специальных условий для получения инвалидами профессионального образования	количество профессиональных образовательных организаций, включенных в систему инклюзивного профессионального образования (единиц)	24	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			25	2022	-	-	-	-	-	-	
			27	2023	-	-	-	-	-	-	
			29	2024	-	-	-	-	-	-	
1.2.	Мониторинг трудоустройства инвалидов – выпускников профессиональных	количество проведенных мониторингов (единиц)	1	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			1	2022	-	-	-	-	-	-	
			1	2023	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	образовательных организаций		1	2024	-	-	-	-	-	-	
1.3.	Обучение выпускников из числа инвалидов молодого возраста после получения ими среднего профессионального образования	доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение (процентов)	10	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			10	2022	-	-	-	-	-	-	
			10	2023	-	-	-	-	-	-	
			12	2024	-	-	-	-	-	-	
1.4.	Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала профессиональных образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью	численность специалистов, прошедших подготовку по основным образовательным профессиональным программам в области работы с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (человек)	50	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			50	2022	-	-	-	-	-	-	
			50	2023	-	-	-	-	-	-	
			60	2024	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.5.	Оказание консультационной помощи при выборе профессии инвалидам и их родителям (законным представителям), своевременная разработка и актуализация информационно-методических материалов с учётом потребностей, требований и предлагаемых рынком труда вакансий, организация и проведение профориентационных мероприятий	количество проведенных массовых профориентационных мероприятий (единиц)	не менее 4	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО, ГУ ЯО ЦПОПП «Ресурс»
			не менее 4	2022	-	-	-	-	-		
			не менее 4	2023	-	-	-	-	-		
		не менее 4	2024	-	-	-	-	-			
1.6.	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей (законных представителей) по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста	количество проведенных массовых профориентационных мероприятий (единиц)	1	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО, ГУ ЯО ЦПОПП «Ресурс»
			1	2022	-	-	-	-	-		
			1	2023	-	-	-	-	-		
			1	2024	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.7.	Обеспечение информационного сопровождения мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования	размещение информации в социальных сетях и средствах массовой информации (единиц)	не менее 10	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			не менее 10	2022	-	-	-	-	-		
			не менее 10	2023	-	-	-	-	-		
			не менее 10	2024	-	-	-	-	-		
1.8.	Информирование об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования	издание справочных материалов (единиц)	1	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО, ГУ ЯО ЦПОПП «Ресурс»
			1	2022	-	-	-	-	-		
			1	2023	-	-	-	-	-		
			1	2024	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.9.	Установление повышающего коэффициента к нормативным затратам, отражающим особенности профессионального образования обучающихся с инвалидностью различных нозологических групп	внесение изменений в приказ ДО ЯО	1	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			1	2022	-	-	-	-	-		
			1	2023	-	-	-	-	-		
			1	2024	-	-	-	-	-		
1.10.	Обеспечение участия инвалидов молодого возраста в ярославском чемпионате профессионального мастерства для людей с инвалидностью и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» и обеспечение участия команды Ярославской области в национальном чемпионате профессионального мастерства для людей с инвалидностью и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	количество чемпионатов «Абилимпикс», в которых приняли участие инвалиды молодого возраста (единиц)	2	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО, ДТиСПН ЯО, ДГСЗН ЯО
			2	2022	-	-	-	-	-		
			2	2023	-	-	-	-	-		
			2	2024	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.11.	Заключение договоров о целевом обучении между работодателями и инвалидами	численность инвалидов молодого возраста, обучающихся в соответствии с договорами о целевом обучении (человек)	4	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			4	2022	-	-	-	-	-		
			4	2023	-	-	-	-	-		
			5	2024	-	-	-	-	-		
1.12.	Представление в ДГСЗН ЯО сведений о нуждающихся в трудоустройстве инвалидах – выпускниках профессиональных образовательных организаций в целях содействия их занятости	количество сформированных и направленных списков (единиц)	не менее 1	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			не менее 1	2022	-	-	-	-	-		
			не менее 1	2023	-	-	-	-	-		
			не менее 1	2024	-	-	-	-	-		
1.13.	Мониторинг организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и	количество проведенных мониторингов (единиц)	не менее 1	2021	-	-	-	-	-	-	ДО ЯО
			не менее 1	2022	-	-	-	-	-		
			не менее 1	2023	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства		не менее 1	2024	-	-	-	-	-	-	
2.	Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве и создание условий для расширения возможностей их трудоустройства			2021 – 2024	1701,16	-	1701,16	-	-	-	
				2021	328,21	-	328,21	-	-	-	
				2022	460,01	-	460,01	-	-	-	
				2023	460,01	-	460,01	-	-	-	
				2024	452,93	-	452,93	-	-	-	
2.1.	Содействие инвалидам молодого возраста, обратившимся в органы службы занятости населения, в трудоустройстве	доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (процентов)	40	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			42	2022	-	-	-	-	-	-	
			44	2023	-	-	-	-	-	-	
			45	2024	-	-	-	-	-	-	
2.2.	Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве, включая адаптацию на рабочем месте и наставничество	численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных с привлечением наставника (человек)	3	2021	189,69	-	189,69	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			5	2022	280,01	-	280,01	-	-	-	
			5	2023	280,01	-	280,01	-	-	-	
			5	2024	272,93	-	272,93	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
2.3.	Предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу) инвалидам молодого возраста	доля инвалидов молодого возраста, воспользовавшихся услугами по переводу русского жестового языка (сурдопереводу), в общем количестве инвалидов молодого возраста, обратившихся за данной услугой (процентов)	100	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН	
			100	2022	-	-	-	-	-	-		
			100	2023	-	-	-	-	-	-		-
			100	2024	-	-	-	-	-	-		-
2.4.	Формирование и анализ банка вакантных рабочих мест для инвалидов, в том числе квотируемых рабочих мест, размещение такого банка в информационно-аналитической системе	количество проанализированных и актуализированных списков вакантных рабочих мест, размещенных в информационно-аналитической	12	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО	
			12	2022	-	-	-	-	-	-		
			12	2023	-	-	-	-	-	-		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	«Общероссийская база вакансий «Работа в России», проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	системе «Общероссийская база вакансий «Работа в России» (единиц)»	12	2024	-	-	-	-	-	-	
2.5.	Информирование о состоянии рынка труда, услугах службы занятости, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации	количество подготовленных информационных материалов (единиц)	5	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО
			5	2022	-	-	-	-	-		
			5	2023	-	-	-	-	-		
			5	2024	-	-	-	-	-		
2.6.	Организация массовых мероприятий по профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста с целью их профессионального самоопределения, трудоустройства, прохождения профессионального обучения	численность инвалидов молодого возраста – участников массовых мероприятий по профориентации (человек)	316	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			350	2022	-	-	-	-	-		
			350	2023	-	-	-	-	-		
			350	2024	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.7.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста из числа безработных граждан	численность инвалидов молодого возраста, направленных на профессиональное обучение (человек)	21	2021	138,52	-	138,52	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			15	2022	180,0	-	180,0	-	-	-	
			15	2023	180,0	-	180,0	-	-	-	
			15	2024	180,0	-	180,0	-	-	-	
2.8.	Предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации	численность инвалидов молодого возраста, получивших государственную услугу (человек)	316	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			350	2022	-	-	-	-	-	-	
			350	2023	-	-	-	-	-	-	
			350	2024	-	-	-	-	-	-	
2.9.	Обучение навыкам эффективного поведения на рынке труда (составление резюме, самопрезентация, подготовка к собеседованию с работодателем, адаптация на новом рабочем месте)	численность инвалидов молодого возраста, прошедших обучение навыкам эффективного поведения на рынке труда (человек)	35	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			40	2022	-	-	-	-	-	-	
			40	2023	-	-	-	-	-	-	
			40	2024	-	-	-	-	-	-	
2.10.	Проведение ярмарок вакансий и учебных мест	численность инвалидов молодого	15	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			20	2022	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		возраста – участников ярмарок вакансий и учебных мест (человек)	20	2023	-	-	-	-	-	-	
			20	2024	-	-	-	-	-	-	
2.11.	Проведение консультаций для родителей (законных представителей) инвалидов молодого возраста по вопросам содействия занятости и организации профессионального обучения	количество проведенных консультаций (единиц)	19	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО, ГКУ ЯО ЦЗН
			19	2022	-	-	-	-	-		
			19	2023	-	-	-	-	-		
			19	2024	-	-	-	-	-		
2.12.	Участие в заседаниях наблюдательного совета государственного	количество заседаний наблюдательного совета (единиц)	1	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО
			1	2022	-	-	-	-	-		
			1	2023	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	<p>профессионального образования государственного учреждения Ярославской области Ярославского колледжа управления и профессиональных технологий, являющегося базовой профессиональной образовательной организацией, обеспечивающей поддержку функционирования региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья</p>		1	2024	-	-	-	-	-	-	
2.13.	<p>Мониторинг состава выпускников образовательных организаций, в том числе инвалидов молодого возраста, обращающихся в органы службы занятости с целью поиска работы</p>	<p>количество проведенных мониторингов (единиц)</p>	1	2021	-	-	-	-	-	-	ДГСЗН ЯО
			1	2022	-	-	-	-	-		
			1	2023	-	-	-	-	-		
			1	2024	-	-	-	-	-		
2.14.	<p>Мониторинг предоставления</p>	<p>количество проведенных</p>	1	2021	-	-	-	-	-	-	ДТиСПН ЯО
			1	2022	-	-	-	-	-		



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Оснащение ГКУ ЯО ЦЗН с учетом потребностей инвалидов молодого возраста	удельный вес объектов, имеющих утвержденные паспорта доступности объектов и предоставляемых на них услуг в сфере занятости населения, от общего количества таких объектов (процентов)	100	2022	-	-	-	-	-	-	
			100	2023	-	-	-	-	-	-	
			100	2024	-	-	-	-	-	-	
Итого по Программе				2021	328,21	-	328,21	-	-	-	
				2022	460,01	-	460,01	-	-	-	
				2023	460,01	-	460,01	-	-	-	
				2024	452,93		452,93				

Список сокращений, используемых в таблице

ГКУ ЯО ЦЗН – государственные казенные учреждения Ярославской области центры занятости населения

ГУ ЯО ЦПОПП «Ресурс» – государственное учреждение Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»

ДГСЗН ЯО – департамент государственной службы занятости населения Ярославской области

ДО ЯО – департамент образования Ярославской области

ДТиСПН ЯО – департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области

## VII. Оценка эффективности и результативности реализации Программы

1. На оценку эффективности и результативности реализации Программы влияют успешное (полное) достижение значений показателей цели Программы, запланированных на период реализации Программы, а также достижение в установленные сроки плановых значений результатов выполнения мероприятий. Динамика значений результатов выполнения мероприятий Программы, указанных в разделе VI Программы, свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий Программы.

Если общая доля показателей цели, результатов задач, результатов выполнения мероприятий, по которым достигнуты плановые значения, составляет более 80 процентов в общем количестве показателей цели, результатов задач, результатов выполнения мероприятий, Программа считается высокорезультативной, от 60 до 80 процентов – результативной, менее 60 процентов – низкорезультативной.

2. Дополнительные показатели оценки эффективности и результативности Программы, касающиеся трудоустройства:

№ п/п	Наименование показателя	Результат	Эффективность реализации Программы
1	2	3	4
1.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	менее 25 процентов	низкая
		от 25 до 30 процентов включительно	средняя
		более 30 процентов	высокая
2.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	менее 25 процентов	низкая
		от 25 до 30 процентов включительно	средняя
		более 30 процентов	высокая
3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	менее 25 процентов	низкая
		от 25 до 30 процентов включительно	средняя
		более 30 процентов	высокая
4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	менее 30 процентов	низкая
		от 30 до 40 процентов включительно	средняя
		более 40 процентов	высокая
5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после	менее 30 процентов	низкая
		от 30 до 40 процентов включительно	средняя



1	2	3	4
	получения среднего профессионального образования	более 40 процентов	высокая
6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	менее 50 процентов	низкая
		от 50 до 55 процентов включительно	средняя
		более 55 процентов	высокая
7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	менее 50 процентов	низкая
		от 50 до 55 процентов включительно	средняя
		более 55 процентов	высокая
8.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	менее 1 процента	низкая
		от 1 до 5 процентов включительно	средняя
		более 5 процентов	высокая
9.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	менее 5 процентов	низкая
		от 5 до 6 процентов включительно	средняя
		более 6 процентов	высокая
10.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	×	×
11.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	×	×

Примечания:

1. Значение показателя, указанного в пункте 1, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Ярославской области.

2. Значения показателей, указанных в пунктах 2 – 5, 8 и 9, 11 и 12, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.

3. Значения показателей, указанных в пунктах 6, 7, 10, 13, рассчитываются от числа являющихся инвалидами молодого возраста выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно).

4. Значения показателей, указанных в пунктах 8 – 10, рассчитываются от числа молодых инвалидов, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных, прошедших обучение по направлению органов службы занятости.

5. Значения показателей, указанных в пунктах 1 – 7, рассчитываются также по:

- возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет);
- трудоустройству по специальности и/или не по специальности;
- участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»;
- трудоустройству на квотируемые рабочие места;
- трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации);
- трудоустройству при содействии государственных казенных учреждений Ярославской области центров занятости населения;
- трудоустройству при содействии образовательных организаций высшего образования;
- трудоустройству при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования;
- уровню оплаты труда (выше/ниже средней заработной платы в Ярославской области).

6. При преобладании показателей эффективности реализации Программы с результатом «низкая» Программа считается низкоэффективной, с результатом «средняя» – среднеэффективной, с результатом «высокая» – высокоэффективной. При равном количестве показателей эффективности реализации Программы с разными результатами оценка производится в сторону уменьшения.

3. Дополнительные показатели оценки эффективности и результативности Программы, касающиеся профессионального образования:

№ п/п	Наименование показателя	Результат	Эффективность реализации Программы
1	2	3	4
1. Образовательные программы среднего профессионального образования			
1.1.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, принятых на обучение	15 – 18 лет	
		менее 60 процентов	низкая
		от 60 до 70 процентов включительно	средняя
		менее 70 процентов	высокая
		18 – 24 года	
		менее 15 процентов	низкая

1	2	3	4
		от 15 до 20 процентов включительно	средняя
		более 20 процентов	высокая
		25 – 44 года	
		менее 3 процентов	низкая
		от 3 до 5 процентов включительно	средняя
		более 5 процентов	высокая
1.2.	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности обучающихся инвалидов соответствующего возраста	15 – 18 лет	
		менее 60 процентов	низкая
		от 60 до 70 процентов включительно	средняя
		более 70 процентов	высокая
		18 – 24 года	
		менее 15 процентов	низкая
		от 15 до 20 процентов включительно	средняя
		более 20 процентов	высокая
		25 – 44 года	
		менее 3 процентов	низкая
		от 3 до 5 процентов включительно	средняя
		более 5 процентов	высокая
1.3.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа инвалидов, обучающихся на выпускных курсах в соответствующем году	15 – 18 лет	
		менее 80 процентов	низкая
		от 80 до 90 процентов включительно	средняя
		более 90 процентов	высокая
		18 – 24 года	
		менее 80 процентов	низкая
		от 80 до 90 процентов включительно	средняя
		более 90 процентов	высокая
		25 – 44 года	
		менее 80 процентов	низкая
		от 80 до 90 процентов включительно	средняя
		более 90 процентов	высокая
<b>2. Образовательные программы высшего образования</b>			
2.1.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение,	15 – 18 лет	
		менее 3 процентов	низкая

1	2	3	4
	в общей численности инвалидов соответствующего возраста, принятых на обучение	от 3 до 5 процентов включительно	средняя
более 5 процентов		высокая	
18 – 24 года			
менее 60 процентов		низкая	
от 60 до 70 процентов включительно		средняя	
более 70 процентов		высокая	
25 – 44 года			
менее 15 процентов		низкая	
от 3 до 5 процентов включительно		средняя	
более 20 процентов		высокая	
2.2.	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности обучающихся инвалидов соответствующего возраста	15 – 18 лет	
менее 3 процентов		низкая	
от 3 до 5 процентов включительно		средняя	
более 5 процентов		высокая	
18 – 24 года			
менее 60 процентов		низкая	
от 60 до 70 процентов включительно		средняя	
более 70 процентов		высокая	
25 – 44 года			
менее 15 процентов		низкая	
от 15 до 20 процентов включительно		средняя	
более 20 процентов		высокая	
2.3.		Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа инвалидов, обучающихся на выпускных курсах в соответствующем году	15 – 18 лет
менее 80 процентов	низкая		
от 80 до 90 процентов включительно	средняя		
более 90 процентов	высокая		
18 – 24 года			
менее 80 процентов	низкая		
от 80 до 90 процентов включительно	средняя		
более 90 процентов	высокая		
25 – 44 года			
менее 80 процентов	низкая		
от 80 до 90 процентов включительно	средняя		

1	2	3	4
		более 90 процентов	высокая





1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
10.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, человек		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
11.	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, человек		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Директор департамента  
государственной службы занятости  
населения Ярославской области

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

Примечания:

1. Значение показателя, предусмотренного пунктом 1, графой 3, рассчитывается от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации.

2. Значения показателей, предусмотренных пунктами 2 и 3, графой 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста.

3. Значения показателей, предусмотренных пунктами 4 и 5, графой 3, рассчитываются от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста, накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных пунктами 2 и 3, графой 3.

4. Значения показателей, предусмотренных пунктами 6 и 7, графой 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска). Расчет осуществляется накопительным итогом, включая выпускников-инвалидов, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных пунктами 4 и 5, графой 3.

5. Значения показателей, предусмотренных пунктами 8 и 9, графой 3, рассчитываются от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся инвалидами молодого возраста (раздельно по годам выпуска).



6. При расчете показателей, предусмотренных пунктами 1 – 7, графой 3, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, проработавших не менее 1 месяца в квартале, или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

7. Значения показателей, предусмотренных пунктами 2 – 7, графами 4 – 13, рассчитываются от числа занятых инвалидов молодого возраста, количество которых использовалось при расчете значений показателей, предусмотренных пунктами 2 – 9, графой 3.

8. Значения показателей, предусмотренных пунктами 10 и 11, графой 3, указываются из числа выпускников, являющихся инвалидами молодого возраста, отдельно по годам выпуска начиная с 2016 года до отчетного периода включительно.

**СВЕДЕНИЯ**

**о целевых показателях эффективности и результативности программы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве в Ярославской области» на 2021-2024 годы, касающихся профессионального образования**

№ п/п	Наименование показателя	По образовательным программам среднего профессионального образования			По образовательным программам высшего образования		
		15 – 18 лет	18 – 24 года	25 – 44 года	15 – 18 лет	18 – 24 года	25 – 44 года
1.	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, принятых на обучение, процентов						
2.	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности обучающихся инвалидов соответствующего возраста, процентов						
3.	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа инвалидов, обучающихся на выпускных курсах в соответствующем году, процентов						

Директор департамента  
государственной службы занятости  
населения Ярославской области

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)